

МУ «Управление образования Курчалоевского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5 Г. КУРЧАЛОЙ»
КУРЧАЛОЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
(МБОУ «СШ № 5 г. Курчалой»)

МУ «Курчалойн муниципални кӀоштан дешаран урхалла»
Муниципални бюджетни юкӀара дешаран учреждени
КУРЧАЛОЙН МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН
«КУРЧАЛОЙ ГӀАЛИН № 5 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ШКОЛА»
(МБЮУ «Курчалой гӀалин № 5 йолу ЮШ»)

П Р И К А З

31 августа 2022

№ 82

г. Курчалой

Об утверждении плана работы с молодыми специалистами

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, в целях создания в школе условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить целевую модель наставничества в МБОУ «СШ № 5 г. Курчалой» в период с 31.08.2022 по 25.05.2023 с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества на 2022-2023 учебный год (Приложение 1).
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по НМР Дохтукаеву Х.Ш.
3. Куратору внедрения Целевой модели наставничества:
 - составить базу наставников и наставляемых в срок до 15.09.2022 по образцам, приведенным в Приложениях 3 и 4 к настоящему приказу;
 - организовать обучение наставников перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
 - составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с Положением о программе наставничества МБОУ «СШ № 5 г. Курчалой»;
 - контролировать реализацию программ наставничества;
 - решать организационные вопросы, возникающие в процессе реализации модели наставничества;

- мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода);
 - анализировать обратную связь от участников программы.
4. Разработать дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
 5. Разработать Положение о программе наставничества согласно Приложению 2 к настоящему приказу.
 6. Представить на утверждение состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации, согласно Приложению 3 к настоящему приказу.
 7. Рабочей группе составить и представить на утверждение:
 - 7.1. График посещения уроков наставника и наставляемого;
 - 7.2. График консультаций с молодыми педагогами;
 - 7.3. График посещения уроков молодых педагогов администрацией школы;
 - 7.4. График практических занятий;
 - 7.5. План-график проведения мастер классов для молодых педагогов
 8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлена:



Л.А. Джабихаджиева

Х.Ш. Дохтукаева